

# ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๑๐๙



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- อ้างถึง ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาบัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๗ ว่าด้วยโครงสร้างสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนาอนุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนาอนุบาลให้เป็นมาตรฐาน มีความชัดเจนและเหมาะสม และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามที่ยังอ้างถึง นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติงานและการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนาอนุบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ แทน

ในการนี้...

ในการนี้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของสถานธนานุบาลให้ผู้บริหารท้องถิ่น  
ที่กำกับดูแลสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสำรวจกรอบอัตราตำแหน่ง  
พนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๗ ของประกาศฯ ดังกล่าว  
และแจ้งจังหวัดเพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๐ , ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstdla.99@gmail.com

ผู้ประสาน นายธีระศักดิ์ เมืองมูล ๐๙๑๗๘๐๕๔๙๖

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานจัดการสถานธนาบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ตอนที่ ๑๘๐๑.๕/ว ๒๑๐๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาล

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย
๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่
๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน
๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่
๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดแม่ฮ่องสอน
๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง
๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดลำพูน
๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
๑๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
๑๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
๑๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
๑๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา
๑๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดบุรีรัมย์
๑๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม
๑๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร
๑๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดยโสธร
๑๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดร้อยเอ็ด
๒๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเลย
๒๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร
๒๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุรินทร์
๒๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ
๒๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย
๒๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู
๒๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี
๒๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
๒๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอำนาจเจริญ
๒๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร
๓๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยนาท
๓๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก
๓๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม
๓๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครสวรรค์
๓๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
๓๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดปทุมธานี
๓๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๓๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร
๓๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก
๓๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบูรณ์
๔๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดลพบุรี
๔๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรปราการ
๔๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม
๔๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
๔๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี
๔๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
๔๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
๔๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี
๔๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดอ่างทอง
๔๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุทัยธานี
๕๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี
๕๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๕๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี
๕๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดตราด
๕๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี
๕๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง
๕๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระแก้ว
๕๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี
๕๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดตาก
๕๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๖๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดเพชรบุรี

/๖๑. ผู้ว่าราชการ...

๖๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี
๖๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
๖๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร
๖๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง
๖๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดนครศรีธรรมราช
๖๖. ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๖๗. ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี
๖๘. ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
๖๙. ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง
๗๐. ผู้ว่าราชการจังหวัดภูเก็ต
๗๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
๗๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดสตูล
๗๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
๗๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๗๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

บัญชีแนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวหน้าที่สุด ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๒๑๐๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล

การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลตามโครงสร้างสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. สถานธนาอนุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

(ก) จำนวนผู้มาใช้บริการไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ ราย ต่อปี

(ข) ทรัพย์สินรับจํานําคงเหลือไม่เกิน ๗๕ ล้านบาท

(ค) กำไรสุทธิไม่เกิน ๗.๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากําลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาล จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้จัดการ ๑ อัตรา

(๒) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา

(๓) เจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล ๒ อัตรา

(๔) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล ตาม (๓) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. สถานธนาอนุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

(ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๑๕,๐๐๐ ราย และไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ ราย ต่อปี

(ข) ทรัพย์สินรับจํานําคงเหลือเกิน ๗๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐ ล้านบาท

(ค) กำไรสุทธิเกิน ๗.๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากําลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาล จำนวน ๘ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้จัดการ ๑ อัตรา

(๒) ผู้ช่วยผู้จัดการ ๑ อัตรา

(๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา

(๔) เจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล ๔ อัตรา

(๕) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล ตาม (๔) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. สถานธนาอนุบาลที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ดังนี้

(ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๓๕,๐๐๐ ราย ต่อปี

(ข) ทรัพย์สินรับจํานําคงเหลือเกิน ๑๕๐ ล้านบาท

(ค) กำไรสุทธิเกิน ๑๕ ล้านบาท

ให้มีกรอบอัตรากําลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาล จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

(๑) ผู้จัดการ ๑ อัตรา

(๒) ผู้ช่วยผู้จัดการ ๑ อัตรา

(๓) นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา

(๔) เจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล ๖ อัตรา

(๕) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ๑ อัตรา

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล ตาม (๔) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละด้านที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

การกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ต้องเข้าหลักเกณฑ์ (ก) (ข) และ (ค)

อย่างน้อย ๒ ข้อ

๕๕



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ  
สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนาอนุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนาอนุบาลให้สอดคล้องกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) (๘) และข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอ กำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ กำหนดหลักเกณฑ์กรอบอัตรากำลังและตำแหน่งของบุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครอบคลุมการกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคล และกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีความชัดเจนและเหมาะสมเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับสูง)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง )

(๒) ฝ่ายธุรการ ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักจัดการงานทั่วไป (สายงานวิชาการ)

(ง) พนักงานขับรถยนต์ (สายงานทั่วไป)

(๓) ฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการเงิน บัญชี และพัสดุ

(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการเงินและบัญชี (สายงานวิชาการ)

(ง) นักวิชาการตรวจสอบบัญชี (สายงานวิชาการ)

(๔) ฝ่ายตรวจการสถานธนาอนุบาล ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายตรวจการสถานธนาอนุบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายตรวจการสถานธนาอนุบาล

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการตรวจการสถานธนาอนุบาล (สายงานวิชาการ)

(ง) นิติกร (สายงานวิชาการ)

(๕) ฝ่ายตรวจสอบรายงาน ให้มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบรายงาน

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ข) ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายตรวจสอบรายงาน

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

(ค) นักวิชาการตรวจสอบรายงาน (สายงานวิชาการ)

ให้หัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งบุคลากร ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๕ บุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) จะต้องมียุติตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าฝ่าย ไม่เกินฝ่ายละสองคน หรือตามที่คณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลภายในของฝ่าย ตามข้อ ๔ (๒) (๓) (๔) และ (๕) หากประสงค์ขอกำหนดอัตราตำแหน่งบุคลากรประจำสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ขออนุมัติจากคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้ฝ่ายที่ประสงค์จัดทำแผนอัตรากำลังของบุคลากรภายในฝ่าย เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อได้รับอนุมัติแล้วหัวหน้าสำนักงานจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามลักษณะงานที่ปฏิบัติในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

กรณีที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ วรรคแรก ให้นำความในหมวด ๓ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับการสรรหา และคัดเลือก ทั้งนี้ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ กำหนดหลักเกณฑ์กรอบอัตรากำลังพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พิจารณาจากผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนาอนุบาล เฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ ทรัพย์สินรับจำนำคงเหลือ และกำไรสุทธิที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๘ สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งไม่มีตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ ตามโครงสร้างที่กำหนด หากมีความประสงค์จะให้มีการอัตรากำลังตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสามารถขอเพิ่มตำแหน่งได้อีก ๑ อัตรา โดยต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ผลการดำเนินงาน กำไรสุทธิ ในการดำเนินการให้คณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเห็นชอบ

ข้อ ๙ สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานสถานธนาอนุบาลตามข้อ ๗ ภายหลังจากผลการดำเนินงานกิจการไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดตามข้อ ๗ โดยให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของผลการดำเนินงานกิจการเดิมดำรงตำแหน่งนั้นต่อไป แต่หากภายหลังเมื่อมีการย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การขอลดตำแหน่ง หรือมีเหตุอื่นใดที่ทำให้ตำแหน่งนั้นว่างลง ให้ขออนุมัติคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ตำแหน่งที่ยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ว่าง และให้สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานสถานธนาอนุบาลให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานกิจการตามข้อ ๗

การยุบเลิกตำแหน่งตามข้อ ๙ วรรคแรกจะต้องเป็นการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาลในสายงานประเภททั่วไป เท่านั้น โดยไม่กระทบกับกรอบอัตรากำลังตำแหน่งหลักของสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการดำเนินงานกิจการ ตามข้อ ๗



ข้อ ๑๐ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาลตามข้อ ๗ หากประสงค์จะขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลสามารถขอเพิ่มได้ตามโครงสร้างที่กำหนดตามข้อ ๗ โดยต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาลเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ ทรัพย์สินรับจำนำคงเหลือ และกำไรสุทธิ รายงานขออนุมัติคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา

ข้อ ๑๑ ในระหว่างประกาศใช้บังคับหากสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีเหตุผลความจำเป็นต้องการกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลเพิ่มนอกเหนือจากที่กำหนดตามข้อ ๗ เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และไม่เป็นการละทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของสถานธนานุบาล ให้สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เมื่อสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลเพิ่มตามวรรคแรกให้ถือเป็นการปรับปรุงกรอบอัตรากำลังโครงสร้างของสถานธนานุบาลแห่งนั้น

ข้อ ๑๒ กรณีที่สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีกรอบอัตรากำลังว่างไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดตามข้อ ๗ ในตำแหน่งประเภททั่วไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหมวด ๓ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง ของระเบียบสำนักงานจ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่ตำแหน่งว่าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น