

ที่ มท ๐๘๐๑.๕ /ว ๑๗๔๕



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ
สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ รายละเอียด
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัด
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาอนุบาลดำเนินการจัดส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร
ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
ถึงวันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ ๒๒๕๔ ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒ , ๑๓

โทรสาร. ๐ ๒๒๕๔ ๘๓๘๐ , ๐ ๒๒๕๔ ๘๓๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ jstcla.99@gmail.com

ผู้ประสานงาน เพลินพิศ จำปาดี ๐๙๓๓ ๓๙๕๖ ๖๓๘๑๑



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนานุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนานุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) และข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนานุบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนานุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ บริหารงานในฐานะผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาล หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้จัดการสถานธนานุบาล กรณีผู้จัดการสถานธนานุบาลไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ซึ่งมีหน้าที่ ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ รับผิดชอบงานด้านการรับจำนำทรัพย์สิน และบริหารงานทั่วไปภายในหน่วยงาน โดยควบคุมหน่วยงานในสถานธนานุบาลและปกครองผู้ได้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับผู้จัดการสถานธนานุบาล และรับผิดชอบรองจากผู้จัดการสถานธนานุบาล

๒. กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๑ ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา หรือทางที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรอง และ

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นไปตาม (เอกสารแนบท้าย)

๒.๓ ต้องได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑๘,๙๕๐ บาท (ขั้นต้นของตำแหน่งผู้ช่วย
ผู้จัดการสถานธนานุบาล)

๒.๔ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว
ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๕ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ ความสามารถ
ซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบคัดเลือก

๓. กำหนดวิธีการสอบคัดเลือก คะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ทดสอบความรู้ทั่วไปทางการบริหารและการจัดการภายในองค์กร ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล เศรษฐกิจ สังคมในปัจจุบัน

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับสถานธนาฑูบาล เช่น พระราชบัญญัติโรงรับจำนำ พ.ศ. ๒๕๐๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการรับจำนำ การไถ่ถอนทรัพย์สินจำนำ และการจำหน่ายทรัพย์สินหลุดจำนำ ของสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงาน สถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาฑูบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรร เงินกำไรสุทธิของสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๒๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการตรวจสถานธนาฑูบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ในการขออนุญาตจัดตั้งสถานธนาฑูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์ในการพิจารณาการขอกู้เงิน ของเทศบาลและเมืองพัทยาจากสถาบันการเงินเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนของสถานธนาฑูบาล เป็นต้น

๓.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติ บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต

๓.๓ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน พิจารณาจากการทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยการปฏิบัติจริง ดังนี้

๑) ติราคาเพชร พลอย ทองคำ นาฬิกาและของเบ็ดเตล็ด คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน จำนวน ๒๐ ข้อ

๒) การพิจารณาทรัพย์สินแท้ เทียม คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน จำนวน ๑๒ ข้อ

(ก) ประเภทเพชรแท้ เทียม

(ข) ประเภททองแท้ เทียม

(ค) ประเภทนาฬิกาแท้ เทียม

๓) การคำนวณน้ำหนักทองคำรูปพรรณต่าง ๆ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน จำนวน ๓ ข้อ

๔) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน จำนวน ๕ ข้อ

(ก) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง K

(ข) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทองตามท้องตลาด

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาฑูบาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๕. กำหนดวันรับสมัคร

๕.๑ รับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

/๕.๒ ให้ผู้ที่...

๕.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๒) ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ จัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันพุธที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วจะประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและจะประกาศวัน เวลา และสถานที่การสอบคัดเลือกให้ทราบ โดยติดประกาศ ณ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.lgp.go.th กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการสอบคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกภาควิชา จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาล สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามนัยข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลตามอัตราท้ายระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถึงแม้ว่าผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสอบคัดเลือกแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกนั้นได้ภายหลัง

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประยูร รัตนเสนีย์)
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เอกสารแนบท้าย
ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาณูบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสำหรับผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาณูบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูบาล (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๑. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาณูบาลไม่น้อยกว่า ๗ ปี สำหรับกรณีผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาดต้องปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และผู้บริหารท้องถิ่นมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ด้วย

๒. กรณีตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จะต้องดำรงตำแหน่งในสถานธนาณูบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยรวมกับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

สำหรับพนักงานสถานธนาณูบาลที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายงาน รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบรายงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจการสถานธนาณูบาล รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจการสถานธนาณูบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบทางบัญชี รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานบัญชี รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๖. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนิติกรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๗. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาของ พนักงานทะเบียน พนักงานเขียนตัว ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว รวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาณูบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๘. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอื่น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๙. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานธนาณูบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี





ติครูไปด้วย
ขนาด 3x4 ซม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒. ที่อยู่ (ตามภูมิลำเนา).....

โทรศัพท์มือถือ.....

๓. ประวัติการศึกษา ให้กาเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ

() ปริญญาโท () ปริญญาตรี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง อัตราค่าจ้าง.....บาท

สถานธนาอนุบาล.....

๔. ข้าพเจ้าเริ่มปฏิบัติงานครั้งแรกในตำแหน่ง

เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. และเคยดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี / พนักงานบัญชี

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

๔.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (งานด้านรักษาของ) / ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

๔.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (งานด้านรักษาของ) / พนักงานรักษาของ

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

๔.๔ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (งานด้านทะเบียน) / ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

๔.๕ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (งานด้านทะเบียน) / พนักงานทะเบียน

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

๔.๖ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (งานด้านบันทึกข้อมูลการจำหน่าย) / ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

๔.๗ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสถานธนาอนุบาล (งานด้านบันทึกข้อมูลการจำหน่าย) / พนักงานเขียนตัว

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

/๔.๘ พนักงาน.....

๔.๘ ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ.ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

รวมเวลา ปี เดือน

๕. ขณะนี้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือลงโทษทางวินัย

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่า
ข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประการ และเป็นผู้มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ
ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้
ความสามารถในการตีราคาของรับจํานำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก สมควรให้
สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลได้

(ลงชื่อ) ผู้จัดการ

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้ตรวจการสถานธนาบาล	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่ เดือน พ.ศ.</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่ เดือน พ.ศ.</p>