



ที่ มท ๐๘๐๑.๕ /ว ๗๒๐

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ  
สถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒. ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รายละเอียด  
ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัด  
แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาอนุบาลดำเนินการจัดส่งใบสมัครและข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)  
ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑ ต่อ ๑๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

www.lgp.go.th

ผู้ประสานงาน เพลินพิศ จำชาติ ๐๙ ๓๓๙๐ ๖๓๙๓



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ  
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) และข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมติคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ บริหารงานในฐานะผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล หรือเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้จัดการสถานธนาบาล กรณีผู้จัดการสถานธนาบาลไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ รับผิดชอบงานด้านการรับจํานำทรัพย์สินและบริหารงานทั่วไปภายในหน่วยงาน โดยควบคุมหน่วยงานในสถานธนาบาลและปกครองผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับผู้จัดการสถานธนาบาล และรับผิดชอบรองจากผู้จัดการสถานธนาบาล

๒. กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา และ

๒.๒ เคยดำรงตำแหน่งพนักงานสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๓ ต้องได้รับอัตราค่าจ้างไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๑๑,๖๒๐ บาท (ขั้นต้นของตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาบาล)

๒.๔ ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้ว ต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๕ ตำแหน่งพนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องมีคำสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งพนักงานรักษาของ หรือพนักงานเขียนตัว หรือพนักงานทะเบียน หรือผู้ช่วยพนักงานรักษาของ หรือผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว หรือผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๖ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับรองว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ที่สมัครสอบคัดเลือก

๓. กำหนดวิธีการสอบคัดเลือก คะแนนเต็ม ๖๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ทดสอบความรู้ทั่วไปทางการบริหารและการจัดการภายในองค์กร ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล เศรษฐกิจ สังคมในปัจจุบัน

- ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับสถานธนานุบาล เช่น พระราชบัญญัติโรงรับจำนำ พ.ศ. ๒๕๐๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการรับจำนำ การไถ่ถอนทรัพย์สินจำนำ และการจำหน่ายทรัพย์สินหลุดจำนำ ของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงาน สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการจัดงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการจัดสรร เงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยค่าจ้าง ค่าตอบแทน เบี้ยกรรมการ และเงินโบนัส พ.ศ. ๒๕๐๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการจัดสรรเงินกำไรสุทธิของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยการตรวจสถานธนานุบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติ ในการขออนุญาตจัดตั้งสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์ในการพิจารณาการขอกู้เงิน ของเทศบาลและเมืองพัทยาจากสถาบันการเงินเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนของสถานธนานุบาล เป็นต้น

๓.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติ บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต

๓.๓ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน พิจารณาจากการทดสอบความรู้ ความสามารถ โดยการปฏิบัติจริง ดังนี้

๑) ตีราคาเพชร พลอย ทองคำ นาฬิกาและของเบ็ดเตล็ด คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน จำนวน ๒๐ ข้อ

๒) การพิจารณาทรัพย์สินแท้ เทียม คะแนนเต็ม ๑๒๐ คะแนน จำนวน ๑๒ ข้อ

(ก) ประเภทเพชรแท้ เทียม

(ข) ประเภททองแท้ เทียม

(ค) ประเภทนาฬิกาแท้ เทียม

๓) การคำนวณน้ำหนักทองคำรูปพรรณต่าง ๆ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน จำนวน ๓ ข้อ

๔) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน จำนวน ๕ ข้อ

(ก) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทอง K

(ข) ทดสอบเปอร์เซ็นต์ทองตามท้องตลาด

๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

๕. กำหนดวันรับสมัคร

๕.๑ รับสมัครระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

๕.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ข้างต้นดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๒) ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกฯ จัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันศุกร์ที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ โดยจะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

เมื่อสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วจะประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกและจะประกาศวัน เวลา และสถานที่การสอบคัดเลือกให้ทราบ โดยติดประกาศ ณ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น [www.lgp.go.th](http://www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการสอบคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสอบคัดเลือกได้โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกภาควิชาจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

#### ๘. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูปาล สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามบัญชี ๑๒ และข้อ ๑๓ ของระเบียบสำนักงานคณะกรรมการจัดการ สถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยพนักงานสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ สำหรับผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูปาลตามอัตราท้ายระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนาณูปาล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือก พนักงานสถานธนาณูปาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติจึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการ สถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถึงแม้ว่าผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกรายนั้นจะเป็นผู้ผ่าน การสอบคัดเลือก หรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสอบคัดเลือกแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ ให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการออกคำสั่ง ยกเลิกการแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบคัดเลือกนั้นได้ภายหลัง

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่า สามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ และแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประยูร รัตนเสนีย์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาณูปาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ติดรูปถ่าย  
ขนาด 3x4 ซม.

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานสถานธนาอนุบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานกรรมการจัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว) .....

เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... อายุ ..... ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒. ประวัติการศึกษา ให้กาเครื่องหมาย ✓ หน้าข้อความ

( ) ปริญญาโท

( ) ปริญญาตรี

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... อัตราค่าจ้าง..... บาท

สถานธนาอนุบาล..... โทรศัพท์มือถือ.....

๓. ข้าพเจ้าเริ่มปฏิบัติงานครั้งแรกในตำแหน่ง .....

เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... และเคยดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๓.๒ พนักงานรักษาของ ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๓.๓ พนักงานบัญชี ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๓.๔ ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๓.๕ พนักงานเขียนตัว ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๓.๖ ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๓.๗ พนักงานทะเบียน ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

๓.๘ พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... รวมเวลา ..... ปี ..... เดือน

/๔. ขณะนี้อยู่...

๕. ขณะนี้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือลงโทษทางวินัย

ขอรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่า  
ข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนุบาลขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ..... ผู้สมัคร  
( ..... )  
ตำแหน่ง .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนุบาล  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประการ และเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ  
ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้  
ความสามารถในการตีราคาของรับจํานำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก สมควรให้  
สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานนุบาลได้

(ลงชื่อ) ..... ผู้จัดการ  
( ..... )  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ความเห็นของผู้ตรวจการสถานนุบาล	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) .....</p> <p>( ..... )</p> <p>ตำแหน่ง .....</p> <p>วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ) .....</p> <p>( ..... )</p> <p>ตำแหน่ง .....</p> <p>วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....</p>