

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๑.๕ /ว ๑๙๕๙



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานยานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานยานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานยานุบาล
ประจำภาคและประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานยานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานยานุบาล
ประจำภาคและประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการจัดการสถานยานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) มีมติในการ
ประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดการคัดเลือกผู้ตรวจการ
สถานยานุบาลประจำภาคและประจำเขต

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานยานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน
จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานยานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ
สถานยานุบาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานยานุบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานยานุบาลประจำภาคและประจำเขต และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดส่งใบสมัคร การจัดทำวิสัยทัศน์ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๓๐
ธันวาคม ๒๕๕๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานยานุบาลทุกแห่ง
พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายนรภัทร ปลอดทอง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รองประธานกรรมการจัดการสถานยานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ประธานกรรมการจัดการสถานยานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

www.lgp.go.th



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาคและประจำเขต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หลักเกณฑ์การแต่งตั้งตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขตเป็นผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขตเป็นผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาบาล

ที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรง หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๑) การจัดทำวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH SarabunIT๔

ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

/ ทั้งนี้ การ ...

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำภาคเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี

๓) การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ สมรรถนะ ความอาวุโส และตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลเป็นผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

๒.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนาอนุบาลที่อยู่ในเขตอำนาจการตรวจ

๒.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานธนาอนุบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยร้ายแรง หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาแล้วต้องพ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) อัตราค่าจ้างถึงขั้นต้นของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

๒.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก

๑) การจัดทำวิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

- ให้ผู้สมัครสอบจัดทำวิสัยทัศน์ โดยใช้กระดาษ A ๔ ตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ จำนวน ๔ ชุด

- สำหรับหัวข้อการจัดทำวิสัยทัศน์ “การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต” ซึ่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานรวมทั้งจะต้องส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

ทั้งนี้ การจัดทำวิสัยทัศน์จะต้องเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขตเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะกรรมการพิจารณาฯ จะไม่นำมาพิจารณาให้คะแนนในองค์ประกอบนี้

๒) ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

- พิจารณาจากผลประกอบการย้อนหลัง ๓ ปี

๓) การประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ สมรรถนะ ความอาวุโส และตอบคำถามโดยวิธีจับสลาก

๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

๔. กำหนดวันรับสมัคร

๔.๑ ให้ผู้ตรวจการสถานธนาขุนบาลประจำเขตและผู้จัดการสถานธนาขุนบาลที่มีคุณสมบัติครบตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) จัดส่งใบสมัคร
- ๒) จัดส่งข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๔ ฉบับ
- ๓) จัดส่งผลงานด้านความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ภาคภูมิใจเกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่ของผู้จัดการสถานธนาขุนบาล จำนวน ๔ ฉบับ
- ๔) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยสำนักงาน จ.ส.ท. จะถือวันประทับตราของไปรษณีย์เป็นสำคัญ

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๕.๑ สำนักงาน จ.ส.ท. จะได้ประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิการคัดเลือกเรียงตามลำดับอักษร และจะประกาศ วัน เวลา สถานที่สอบ ให้ทราบภายหลังโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแจ้งไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงาน จ.ส.ท. (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕.๒ สำนักงาน จ.ส.ท. จะอนุญาตให้ผู้สมัครที่ส่วนราชการต้นสังกัดตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน และส่งรายชื่อผู้สมัครให้สำนักงาน จ.ส.ท. ตามวัน เวลา ที่กำหนด เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติภายหลัง สำนักงาน จ.ส.ท. จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกหรือมีคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

๖. เกณฑ์การตัดสิน และประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงาน จ.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับจนครบจำนวนที่ต้องการ ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนหัวข้อการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ที่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการประเมินบุคคลโดยการสัมภาษณ์เท่ากันจะให้ผู้สอบได้คะแนนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่เท่ากันจะให้ผู้ได้คะแนนภาคการจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนภาคการจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์เท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่สูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้รับอัตราค่าจ้างในอัตราที่เท่ากันจะให้ผู้ที่มียุทธการปฏิบัติงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุการปฏิบัติงานเท่ากันจะให้ผู้ที่มียุทธการปฏิบัติงานมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสิน เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้มีการแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๗. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต สำนักงาน จ.ส.ท. จะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค้ำประกัน ในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาค วงเงินค้ำประกัน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต วงเงินค้ำประกัน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายนรภัทร ปลอดทอง)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
รองประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รักษาการแทน
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาณูบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาลประจำภาค

ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนาณูบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนาณูบาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. เป็นผู้จัดการสถานธนาณูบาลครั้งแรก (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)
๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๑๐. การได้รับเข็มเกียรติคุณชั้นต่างๆ
๑๑. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน สสมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาลประจำภาคได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา
.....
(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

๑๓



ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนาณูบาล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูบาลประจำเขต

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน
(นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนาณูบาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. เป็นผู้จัดการสถานธนาณูบาลปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. เป็นผู้จัดการสถานธนาณูบาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘)
๘. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ
๙. การได้รับเข็มเกียรติคุณชั้นต่างๆ
๑๐. พฤติกรรมทางวินัย
-เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้า
ยินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้
ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศสำนักงาน จ.ส.ท. ทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้
ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์สุจริต มีลักษณะที่จะทำงานก้าวหน้าต่อไปได้ และโดยเฉพาะมีความรู้ ความสามารถ
ความเหมาะสมในการพิจารณาของรับจํานำได้ดี และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครสอบ สมควรให้เข้าสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งใน
ตำแหน่งผู้ตรวจการ สถานธนาณูบาลประจำเขตได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี /นายกเมืองพัทยา /นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
..... (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ. (ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

๑๗

ตัวอย่างและคำอธิบายประกอบ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และรูปแบบในการเขียนข้อเสนอ (Proposal)
เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และการติดตามประเมินผล

.....

ในการเขียนข้อเสนอที่เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เพื่อการแต่งตั้งแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานธนานุบาล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำภาคและประจำเขต เพื่อให้มีแนวทางและรูปแบบการปฏิบัติ ตลอดจนมาตรฐานในการเขียนข้อเสนอที่เหมือนกัน จึงได้กำหนดรูปแบบในการนำเสนอตามตัวอย่าง ดังนี้

๑. เนื้อหา

การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ขอให้ผู้เขียนเขียนข้อเสนอจากความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เขียนอย่างตรงไปตรงมา โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ในอดีต ตลอดจนการอ้างอิงหลักฐานทางวิชาการต่างๆ ได้ ข้อเสนอที่เขียนนี้ต้องเป็นข้อเสนอที่เป็นรูปธรรมและสามารถปฏิบัติได้มีเหตุมีผล ประกอบข้อเสนอที่น่าเชื่อถือและมีความสอดคล้องกันในประเด็นต่างๆ

๒. รูปแบบการนำเสนอ

- ๑) ปกหน้า
- ๒) สารบัญ
- ๓) ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
- ๔) บทสรุป
- ๕) เอกสารอ้างอิง (ถ้ามี)

๓. การอ้างอิง

ในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้อาจมีการอ้างอิง บทความหรือมีหนังสือทางวิชาการได้ ทั้งนี้ เพื่อความแม่นยำ (accuracy) และความน่าเชื่อถือ (reliability)

๔. ขนาด

ข้อเสนอมีความยาวไม่เกิน หน้ากระดาษ A๔ โดยจัดพิมพ์ตรวจคำถูกคำผิดและรูปเล่ม ให้เรียบร้อย จำนวน ๔ เล่ม

๕. ข้อพึงระวัง

ห้ามเขียนชื่อหรือลงนามกำกับ หรือทำสัญลักษณ์ลงในข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ทุกแผ่น ยกเว้นปกหน้าซึ่งกำหนดให้เขียนชื่อและตำแหน่ง

ข้อเสนอวิสัยทัศน์การบริหารงานในตำแหน่งที่สมัคร

เพื่อให้การทำข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ (Proposal) เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดให้ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์เป็นข้อผูกพัน (Commitment) ที่พนักงานสถานนุบาลผู้เสนอจะต้องปฏิบัติตามข้อเสนอที่ตนสัญญาไว้ ซึ่งจะเป็นการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามผลงานให้ประจักษ์เป็นรูปธรรมต่อไป ทั้งนี้เอกสารที่นำเสนอมีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A ๔ อนึ่ง การสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ผู้จัดการสถานนุบาลให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานนุบาลประจำภาคและประจำเขต ผู้สมัครจะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศนี้

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำภาค

.....

(สำนักงาน จ.ส.ท. จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทิ้งเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่ และส่งให้
กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

๗.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง

(ตัวอย่างปกหน้า)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

.....
(สำนักงาน จ.ส.ท. จะตัดปกส่วนนี้ตามเส้นประทิ้งเพื่อกำหนดรหัสประจำตัวใหม่ และส่งให้
กรรมการฯ ประเมินให้คะแนน)

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว ชื่อสกุล

ตำแหน่ง

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

๗.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
การดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาฑูบาล.....

๑. คำนำ

.....
.....

๒. ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

.....
.....

๓. การพัฒนาการปฏิบัติงานและการประสานงาน

.....
.....

๔. การพัฒนาองค์กร

.....
.....

๕. ความประพฤติและการวางตัวในตำแหน่ง

.....
.....

๖. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

.....
.....

๗. บทสรุปและข้อเสนอแนะ

.....
.....

.....