

ที่ มท ๐๘๐๑.๕ /ว ๕๒๓



สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ก) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

ลงวันที่ ก) กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จึงขอให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลดำเนินการรวบรวมจัดส่งใบสมัคร การจัดทำข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน ข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ถึงสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) ภายในระยะเวลาที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาบาลทุกแห่ง พิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๑

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๔ - ๘๓๘๒

www.lgp.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาววรรณิษา เอียดน้อย ๐๘ ๙๘๑๒ ๓๒๐๕



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประกาศรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน จ.ส.ท.) จะดำเนินการรับสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำเขตแทนตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๖) ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำเขต จึงประกาศรับสมัครการคัดเลือกดังกล่าว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้จัดการสถานานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำเขต

๑.๑ หน้าที่ ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำเขต

๒) มีหน้าที่ตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานของพนักงานสถานานุบาลที่อยู่ในเขต

อำนาจการตรวจ

๑.๒ กำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิ

๑) ดำรงตำแหน่งเป็นผู้จัดการสถานานุบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๒) ต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือหากเคยถูกลงโทษทางวินัย ต้องพ้นกำหนดโทษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๓) ต้องได้รับอัตราค่าจ้างในรอบการประเมินผลงาน ๒/๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ไม่ต่ำกว่าเดือนละ ๒๔,๐๑๐ บาท

หมายเหตุ หากผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ไม่เป็นไปตามข้อ ๓) ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานานุบาลประจำเขต

๑.๓ กำหนดวิธีการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

๑) การสอบข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีการ

(๑) ข้อสอบปรนัย ๕๐ ข้อๆ ละ ๑ คะแนน จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) ข้อสอบอัตนัย ๒ ข้อๆ ละ ๒๕ คะแนน จำนวน ๕๐ คะแนน

/ ประกอบด้วย ...

ประกอบด้วยเนื้อหาวิชา ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับทฤษฎีการบริหาร เศรษฐกิจ การเมือง สังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน

- กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการสถานธนาณูปาล

๒) การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก ความอาวุโส วุฒิการศึกษา ความประพฤติและการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ ปฏิภาณไหวพริบ และข้อมูลเครดิต (Credit Bureau)

๓) การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ข้อเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๗๐ คะแนน โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ประกอบด้วย เอกสารนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน และการนำเสนอวิสัยทัศน์ จำนวน ๓๕ คะแนน

โดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจัดทำวิสัยทัศน์หัวข้อ **“การพัฒนาและการป้องกัน การทุจริตในสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”**

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางการบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการ และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของงาน รวมทั้งต้องส่งเสริมการนำ แนวคิดไปปฏิบัติหน้าที่

ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๓ เล่ม

- การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๓๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอข้อมูลผลงานในเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี และสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับสถานธนาณูปาลอื่นหรือพนักงานสถานธนาณูปาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน จำนวน ๓ เล่ม โดยให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

ความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ)

๒. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓. กำหนดวันรับสมัคร

๓.๑ รับสมัครระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ – ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓.๒ ให้ผู้จัดการสถานธนาณูปาลระดับทั่วไป ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นใบสมัครตามแบบ ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวบรวมใบสมัครส่งถึงสำนักงาน จ.ส.ท. ภายในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒) จัดส่งข้อเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน จำนวน ๓ เล่ม ภายในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) จัดส่งข้อมูลเครดิต (Credit Bureau) ภายในวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒

/ ๔. ประกาศ ...

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

เมื่อสำนักงาน จ.ส.ท. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถูกต้องแล้ว จะประกาศรายชื่อของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามลำดับเลขที่ใบสมัครที่ส่งสำนักงาน จ.ส.ท. และจะประกาศ วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบโดยติดประกาศ ณ สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และแจ้ง ไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด รวมทั้งเว็บไซต์ของสำนักงาน จ.ส.ท. (www.lgp.go.th) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๕. การประกาศผลการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

สำนักงาน จ.ส.ท. จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบข้อเขียนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งโดยการสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการจัดทำนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้สอบการสอบข้อเขียนได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสัมภาษณ์ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อรวมคะแนนทุกวิชาจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

เมื่อมีการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เมื่อได้มีการแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว บัญชีนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๖. การแต่งตั้ง

การแต่งตั้งการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต สำนักงาน จ.ส.ท. จะแต่งตั้งจากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีการคัดเลือกได้เฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการแต่งตั้งต้องมีหลักทรัพย์ค่าประกัน ในตำแหน่ง ผู้ตรวจการสถานธนานุบาลประจำเขต วงเงินค่าประกัน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการ คัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับ การขึ้นบัญชี หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้ประธานกรรมการจัดการ สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ลำดับใบสมัคร.....

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครการคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขต

เรียน ประธานกรรมการ จ.ส.ท.

ประวัติส่วนบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล
๒. วันเดือนปีเกิด วันที่ เดือน พ.ศ. อายุปัจจุบัน ปี เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง สถานธนาณูปาล
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๔. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขตปัจจุบัน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๕. ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขตครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๖. เป็นผู้จัดการสถานธนาณูปาลครั้งแรก (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๗. วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่
เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. รวมเวลา ปี เดือน
๘. อัตราเงินค่าจ้างปัจจุบัน บาท (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)
๙. วุฒิการศึกษา ที่ได้รับ () ปริญญาโท
() ปริญญาตรี
() ต่ำกว่าปริญญาตรี
๑๐. ประวัติการดำเนินการทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษ
- กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

ขอรับรองข้อความดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจพบว่าข้อความข้างต้นเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนาณูปาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยกเลิกใบสมัครและดำเนินการทางวินัยได้ตามที่เห็นสมควร

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกประการและเป็นผู้มีความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเชี่ยวชาญด้านทรัพย์สิน สรรพให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาณูปาลประจำเขตได้

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	ความเห็นของนายกเทศมนตรี
.....
(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.	(ลงชื่อ) (.....) ตำแหน่ง วันที่ เดือน พ.ศ.

แนวทางในการเขียนวิสัยทัศน์และผลงาน แนบท้ายประกาศการรับสมัครคัดเลือก
ผู้จัดการสถานธนาบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาบาลประจำเขต

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

- ๑.๑ ปกหน้า
- ๑.๒ คำนำ
- ๑.๓ สารบัญ
- ๑.๔ วิสัยทัศน์การปฏิบัติงาน
- ๑.๕ แนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมาย ความตั้งใจ แนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมาย
- ๑.๖ กลยุทธ์ในการปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๗ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๘ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ
- ๑.๙ เอกสารอ้างอิง

มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยจัดพิมพ์และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๓ เล่ม

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ให้ผู้จัดการผู้อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

- ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด
- ผลงานที่นำมาเขียนจะต้องเป็นผลงานของตนเอง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้
- ข้อเสนอที่เขียนควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานโดยให้มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขปเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

องค์ประกอบการจัดทำรูปแบบและนำเสนอผลงานในอดีตที่ภาคภูมิใจ

๑. ชื่อผลงาน

๒. ช่วงระยะเวลา

๓. ที่มาของผลงานที่ประสบความสำเร็จ

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานที่นำเสนอมีที่มาอย่างไร เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หรือ งานในความรับผิดชอบตามตำแหน่งหน้าที่

๔. สรุปขั้นตอนในการดำเนินการ

ต้องแสดงให้เห็นชัดเจนว่าในการดำเนินการนั้นเป็นอย่างไร และแต่ละขั้นตอนดำเนินการเช่นไร มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่ ทั้งนี้ ควรบรรยายให้เห็นว่าในการดำเนินการนั้น ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ระเบียบ กฎหมายใดในการทำให้ผลงานนั้นประสบความสำเร็จ

๕. การนำเสนอผลงานไปใช้ประโยชน์

ต้องแสดงให้เห็นว่าผลงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และต่อองค์กรอย่างไร

๖. ภาคผนวก

มีเอกสารหลักฐานที่ใช้อ้างอิงว่าผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานจริง เช่น รูปถ่ายผลงาน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต โดยนำเสนอ ข้อมูลผลงานเชิงประจักษ์ ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างที่ดี (Best Practice) ให้กับ สถานธนาอนุบาลอื่นหรือพนักงานสถานธนาอนุบาลอื่นได้ จำนวน ๑ ผลงาน จำนวน ๓ เล่ม โดยให้จัดทำเป็น รูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์และนำไปไว้หลังสุด

ผลงานที่จัดทำมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๔ หน้ากระดาษ A ๔ มีขนาดตัวอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พอยท์ และมีจำนวนบรรทัดไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด (ไม่รวมเอกสารประกอบ)

ทั้งนี้ ให้จัดทำเป็นรูปเล่มรวมกับวิสัยทัศน์ และนำไปไว้หลังสุด

(ตัวอย่างปกหน้า)

การจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงาน

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และผลงานการปฏิบัติงาน
ในการรับสมัครคัดเลือกผู้จัดการสถานธนาอนุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้ในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งผู้ตรวจการสถานธนาอนุบาลประจำเขต

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง

หมายเหตุ : ผู้สมัครฯ จะต้องนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานของผู้สมัครฯ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งที่ตนสมัครเข้ารับ
การคัดเลือกฯ เท่านั้น (ไม่ใช่วิสัยทัศน์และผลงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนัก/กอง หรือ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด)

การพัฒนาและการป้องกันการทุจริตในสถานธนาบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

หัวข้อที่นำเสนอ

๑.

๒.

๓.

๔.

๕.

๖.

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

เอกสารอ้างอิง
