



๔ มีนาคม 2552

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด
อ้างถึง ระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. 2551

ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. ได้วางระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาล พ.ศ. 2551 ให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานสถานธนานุบาลปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ จ.ส.ท. กำหนด การเลื่อนขั้นค่าจ้างพนักงานสถานธนานุบาล ให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคม เลื่อนวันที่ 1 เมษายน ของปีที่ได้เลื่อนครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายน เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคม ของปีถัดไป นั้น

สำนักงาน จ.ส.ท. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างของพนักงานสถานธนานุบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับการเลื่อนตำแหน่งหรือการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม จึงอนุมัติเป็นหลักการให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่พนักงานสถานธนานุบาลในกรณีต่างๆ ดังนี้

1. กรณีการเลื่อนตำแหน่งหรือการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในวันที่ 1 เมษายน หรือ วันที่ 1 ตุลาคม ซึ่งเป็นวันเดียวกันกับวันเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่พนักงานสถานธนานุบาลก่อน แล้วจึงเลื่อนพนักงานสถานธนานุบาลผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เว้นแต่กรณีพนักงานสถานธนานุบาลผู้ใดได้รับเงินค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับเงินค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว ให้เลื่อนพนักงานสถานธนานุบาลผู้นั้นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นก่อนแล้วจึงเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่พนักงานสถานธนานุบาลดังกล่าว

2. กรณีพนักงานสถานธนานุบาลผู้ใดได้รับเงินค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับเงินค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ดำรงอยู่แล้ว และไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างในวันที่ 1 เมษายน หรือวันที่ 1 ตุลาคม ที่ผ่านมานี้เนื่องจากเหตุดังกล่าว หากภายหลังได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และเงินค่าจ้างที่ได้รับยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับเงินค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่ได้เลื่อนนั้น ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่พนักงานสถานธนานุบาลผู้นั้นได้เป็นกรณีพิเศษตามผลการประเมินที่ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษครึ่งขั้นหรือหนึ่งขั้นในครั้งหลังสุด แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อนึ่ง การใดที่ได้ดำเนินการโดยถูกต้องเสร็จไปแล้วก่อนวันมีหนังสือฉบับนี้ให้ถือเป็นอันใช้ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลทุกแห่ง
ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุกิจ เจริญรัตนกุล)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการ จ.ส.ท.

ฝ่ายธุรการ

โทร. 0-2244-8381

โทรสาร. 0-2244-8382



ที่ มท 0801.5/ว 622

สำนักงาน จ.ส.ท. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
วังสวนสุนันทา ถนนราชสีมา กทม. 10300

15 พฤษภาคม 2552

เรื่อง การเทียบค่าจ้างกรณีการเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานสถานธนาอนุบาล
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ตามที่สำนักงาน จ.ส.ท. กำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาอนุบาล พ.ศ. 2551 โดยบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานสถานธนาอนุบาลแต่ละตำแหน่งแยกแตกต่างจากกัน จึงทำให้เมื่อมีการเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่งพนักงานไปดำรงตำแหน่งอื่นอัตราค่าจ้างตำแหน่งเดิมไม่ตรงกับอัตราค่าจ้างในตำแหน่งที่เปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่ง และในปัจจุบันมีพนักงานสถานธนาอนุบาลขอเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่งจำนวนหลายราย นั้น

สำนักงาน จ.ส.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเทียบค่าจ้างกรณีการเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบค่าจ้าง ดังนี้

1. เมื่อมีการเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่งให้ได้รับอัตราค่าจ้างเท่าเดิมในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่ง หรือ
2. เมื่อมีการเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่ง หากไม่มีอัตราค่าจ้างเท่าเดิมในตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนหรือเลื่อนตำแหน่งให้ได้รับอัตราค่าจ้างใกล้เคียงกับอัตราที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนาอนุบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

มานิต วัฒนเสน

(นายมานิต วัฒนเสน)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานกรรมการ จ.ส.ท.

ฝ่ายธุรการ

โทร. 0-2244-8381

โทรสาร 0-2244-8382